

## TUTEUR ET MAÎTRE D'APPRENTISSAGE EN ENTREPRISE



### Dates

Les prochaines dates de sessions seront communiquées rapidement



### Qui ?

Salariés ou chef d'entreprises en charge d'un alternant en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation



### Pré-requis

Exercer le métier concerné depuis plus d'un an.

Avoir une connaissance générale du fonctionnement de l'entreprise



Pour une formation intra - entreprise ou sur-mesure : nous contacter



### Prix

450 euros



Groupes de 2 à 10 max



### Durée

12 heures

### ✓ Objectif de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- D'occuper la fonction et le rôle de « maître d'apprentissage »
- Créer les conditions favorables à l'apprentissage
- Accompagner l'apprenant et encourager sa montée en compétences
- Evaluer les progressions et formaliser les acquis
- Assurer le lien avec les différents acteurs de son parcours

### ✓ Programme

#### L'accueil et l'intégration du nouveau salarié

- Les principes d'un accueil réussi
- La dimension relationnelle
- Comprendre et réagir face aux difficultés rencontrées

## Communiquer efficacement

- Pratiquer l'écoute active
- Utiliser la reformulation
- Utiliser un langage partagé
- Renforcer la motivation

## Transmettre son savoir et ses compétences

- Tenir compte des impératifs entreprise/centre de formation
- Fixer des objectifs pédagogiques
- Les principes de la transmission d'un savoir-faire

## L'évaluation

- Comprendre les principes de l'évaluation
- Les outils de l'évaluation
- Conduire un entretien d'accompagnement

## ✓ Points forts de la formation

Professionaliser ses tuteurs et ses maîtres d'apprentissage apporte une garantie pour la réussite des contrats en alternance. Valoriser le capital image de son entreprise dans l'accompagnement des futurs collaborateurs.

## ✓ Evaluation

Autodiagnostic (niveau et attentes) avant la formation.

Evaluation à chaud en fin de formation (satisfaction et acquis), à froid à 3 mois.

Attestation de fin de formation.

